



**ADANA ÇERKES KÜLTÜR  
DERNEĞİ  
2015-2017 STRATEJİK  
PLANI**

## SUNUŞ

Adana Çerkes Derneği Türkiye’de yaşayan Çerkeslerin Dernek yapısı altında örgütlendiği başarılı ve uzun geçmişe sahip bir dernektir. Uzun yıllar içerisinde derneğin gelişimine katkıda bulunan sayısız kişi nesilden nesile dernek değerlerinin ve hizmetlerinin aktarılmasına aracılık etmiştir. Zaman Zaman Türkiye’nin yaşadığı siyasal koşullardan etkilenerek kesintiye uğramış olsa bile faaliyetler düzenli şekilde sürdürülmüştür.

Özellikle son 10 yılda tüm dünyada Sivil Toplum Örgütlerinin hak temelli faaliyetleri, savunuculuk faaliyetleri ve gönüllü hizmet üretmeleri sonucunda tüm dünyada kamu ve özel sektörden sonra üçüncü sektör olarak anılmaya başlanmıştır. Küreselleşme ve bölgeselleşme süreçleri ülkeler arasındaki etkileşimi artırırken Sivil Toplum Kuruluşları saymaya çalıştığımız özelliklerinden ötürü geniş destek bulmuş ulusal ve uluslararası kaynaklar çeşitlenmiştir. Teknolojik gelişmeler Sivil Toplum kuruluşlarının etkinliğini artırmış ve yeni organizasyon modellerinin gelişmesine katkı yapmıştır.

Geleneksel Sivil Toplum anlayışı yerini teknoloji odaklı çalışan, proje üreten, sosyal sorumluluk alan, etki alanı genişlemiş ve sadece yerel sınırlar içerisinde değil uluslararası arenada etkin olabilen, üyelerinin bilgi ve yeteneklerini etkin kullanan yeni dernek modellerini ortaya çıkarmıştır. Bu değişim ve geçiş süreçleri genelde sancılı olup, uyum sağlayamayan örgütlenme modelleri bu rekabette geride kalmaktadır. Adana Çerkes Derneği bünyesinde, üyeler arasında sıkça dile getirilen ve sorun anlamı taşıyan konuların her geçen gün artması bunlardan toplumun büyük bir kesiminin kaygı duyması nedeniyle geleceğe dönük strateji ve planların belirleneceği, mevcut durumun gerçekçilikle ele alınarak öneriler sunulacak bir çalışmaya ihtiyaç duyulmuştur. Bu konuda 2014 Yılında oluşturulan komisyon raporu kamuoyu ile paylaşılmış ve bu tespitler ışığında Adana Çerkes Derneği’nde Stratejik Plan yapma zorunluluğu 31 Mayıs 2015 Tarihinde yapılan Olağanüstü genel kurul kararı ile Tüzüğe girmiştir.

Bu stratejik plan, Adana Çerkes Derneğinin geleceğe dönük politikalar oluşturmasına, kurumsal, idari, mali yapısını güçlendirecek öneriler sunmayı, derneğin mevcut sorunlarını ve durumunu objektif şekilde tespit ederek oluşan ve gelecekte oluşacak tüm yönetimlere rehber ve yol haritası olabilecek bir çalışmayı ortaya koymayı hedeflemiştir.

Bu anlamda dernek çatısında yapılan geniş kapsamlı ilk planlama çalışmasıdır. Diğer Derneklerimiz ve Federasyonumuz içinde örnek teşkil edeceğini ve benzer durumda olan derneklerimize de ışık tutacağını umut ediyoruz. Unutmamalı ki her başarılı organizasyonun bir planı, başarısız organizasyonların ise mazeretleri vardır. Bu çalışma planlı, programlı ve yıllara yaygın bir şekilde Adana Çerkes Derneğini vizyonuna uygun üst noktalara taşımayı amaçlamaktadır.

Her çalışmanın eksik ve noksanları olabilir. Eksik ve noksanlar gerekli yerlerde ev zamanlarda değerli üyelerimizin katkıları ile giderilebilir. Katılımcı anlayış hâkim kılınarak geliştirilebilir. Önemli olan bir yol haritasının ortaya konmasıdır. Bu yol

haritası zaman içinde çok daha iyi noktalara ortak duygu ve düşünceleri taşıyan kişilerce ortak akıl çerçevesinde mutlaka taşınacaktır.

Bu belgede ele alınan konular uzun tartışmalar ve çalışmalar sonucunda ortaya konulmuş ve tespitlerde ve çalışma usullerinde bilimsel yöntemler kullanılmıştır. Çalışmanın amacı kimseyi mutlu veya mutsuz etmek veya haklı haksız durumları tespit etmek ya da gündelik çekişmelere çözüm bulmak değildir. Amacımız bunların çok daha ötesinde strateji belgeleri ortaya koymak, stratejik konularda eylem planları oluşturulmasına katkı yapmak, köklü ve kurumsal yenilenmenin adımlarını atmak, derneği bulunduğu yerden çok daha ileri noktalara taşıyacak politikalar üretmektir. Adana Çerkes Derneği için hayırlı olmasını diliyorum.

İsmail Güneş

Adana Çerkes Derneği Başkanı

10- Temmuz 2015

**ADANA ÇERKES DERNEĞİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**

İsmail Güneş	Adana Çerkes Derneği Başkanı
Aysel Ateş	Adana Çerkes Derneği Başkan Yardımcısı
Filiz Yurtal	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Nihat Altınay	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Alin Sezer	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Nejdet Önder	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Nihat Altınay	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Hakan Demir	Yönetim Kurulu Asıl Üye
Ali Kemal Uğur	Yönetim Kurulu yedek Üye
Şule Şengül	Yönetim Kurulu yedek Üye
Albek Yıldar	Yönetim Kurulu yedek Üye
Sinemis Küçük	Yönetim Kurulu yedek Üye
Yakup Özcan	Yönetim Kurulu yedek Üye
Rauf Eğerci	Yönetim Kurulu yedek Üye
Fatma Nedred Serin	Yönetim Kurulu yedek Üye
Ahmet Arıkan	Denetim Kurulu Asıl Üye /Başkan
Sait Sürmen	Denetim Kurulu Asıl Üye
Fatih Tambay	Denetim Kurulu Asıl Üye
Şenol Aladağ	Denetim Kurulu Yedek Üye
Selahattin Serin	Denetim Kurulu Yedek Üye
Hicran Atilla	Denetim Kurulu Yedek Üye

## **ADANA ÇERKES DERNEĞİ MİSYONU**

Adana Çerkes Derneğinin **MİSYONU**; Doğal ve kayıtlı üyelerinin sosyal, kültürel, ekonomik, entelektüel gelişimine katkı yapmak, çocukların ve gençlerin kültürel ve evrensel değerlerle donatılmasını sağlamak, kültürel zenginliklerini nesiller arasında aktarmak ve tanıtmak, Çerkes toplumu ile diğer toplumlar arasında dostluğu ve işbirliğini yaygınlaştırmak, anavatan ile ilişkileri geliştirmek, tüm üyelerinin birlik, beraberlik ve dayanışma ortamı içinde olduğu ortamlar yaratmak, toplumsal sorunlara çözümler üretmek, sürekli gelişime açık, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eden insan haklarına ve çevreye saygılı bir sivil toplum örgütü olmaktadır.

## **ADANA ÇERKES DERNEĞİ VİZYONU**

Adana Çerkes Derneğinin **VİZYONU**; Güçlü, yenilikçi aklın ve bilimin ışığında toplumun yaşam boyu gelişim idealine katkı yapan, insan haklarına saygılı, demokratik değerleri içselleştirmiş, faaliyet alanında bilinirliği yüksek, etkin rol oynayan, güvenilir, çağdaş ve ilerici bir vizyona sahip, saygın bir sivil toplum örgütü olmaktadır.

## **ADANA ÇERKES DERNEĞİ KURUMSAL DEĞERLERİ**

### **1. GÜVENİLİRLİK VE ETİK DEĞERLERE BAĞLILIK:**

Adana Çerkes Derneği olarak Güvenilir çalışma anlayışı ve etik kurallara uygun davranarak beklentilere zamanında yanıt vermek, üyelerle ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler geliştirmek ve kurumsal olarak verdiğimiz sözü yerine getirmek temel değerimizdir. Derneğimiz tüm paydaşları ve kamuoyu ile olan ilişkilerinde dürüstlük, sorumluluk bilinci ve haklara saygı esas alır.

### **2. İNSANA SAYGI VE GÜLERYÜZLÜ İLETİŞİM**

Derneğimizin temel değerlerinden birisi eşitlik, kardeşlik, adalet, sevgi, saygı, hoşgörü, dostluk ve dayanışma esasına dayanan insana saygıdır. İnsana saygı çerçevesinde dernek üyeleri ve yönetimler İnsanın bireyselliğine ve özünde taşıdığı onura değer verir. İnsan onuru bakımından eşitliği esas alır; diğer insanlar hakkında fiziksel, inançsal veya diğer özelliklere dayalı ayrımcılık yapmaz. Farklı düşüncelere saygı duyar. Toplumsal dayanışma çerçevesinde toplumun kurum ve kuruluşlarıyla ortak değerlerde birleşmesi ve birlikte hareket etmesi için çalışır. Sevgi ve saygı çerçevesi içerisinde sosyal ilişkiler düzenlenir. Dernek üyeleri ve yönetim aralarındaki iletişimde güler yüzlü ve sevgi ortamına dayalı ilişkiler kurmaya azami özeni gösterirler.

### **3. GELENEKLERE VE ÇAĞDAŞ DEĞERLERE SAYGILI**

Gelenekler tarih içinde süreklilik gösterir ve toplumlar açısından birleştiricidir. Toplumların güzel geleneklerinin korunması ve bunlara saygı temel haklar arasında sayılmaktadır. Eğer gelenekler güçlüyse, toplum da güçlüdür. Tarihsel süreç içinde oluşan ve toplum tarafından benimsenmiş kurallar ve gelenekleri, bütünü olan "Xhabze" kuralları yazılı olmamakla beraber bağlayıcı ve toplumu bir arada tutan en önemli değerdir.

İnsanlar; değerleriyle yaşar, toplumlar değerleriyle var olurlar. İnsanlık tarihinin birikimi olan "uygarlık değerleri" de "evrensel emanetler" olarak kuşaktan kuşağa aktarılır. Bunlar "temel değerlerdir. Elbette "toplumsal değerler" de değişim gösterebilir ve gelişimin gerisinde kalabilir. Bu anlamda güzel değerlerin korunması ve yaşatılması kadar evrensel değerlerinde benimsenip yaşatılması Adana Çerkes Derneğinin temel yaklaşımının özünü oluşturur.

### **4. KÜLTÜREL GELİŞİME KATKI**

Adana Çerkes Derneği doğal ve kayıtlı üyelerinin kültürel ve sanatsal düzeylerini yükseltmek, bu konudaki bilinci artırmak, bilgilerini geliştirmek, Çerkes kültür değerlerini derlemek, incelemek, korumak, yayınlar yoluyla bunları dünya mirasına kazandırmayı ilke edinir. Bu amaçla her türlü Kurs, seminer, konferans, tartışmalı toplantılar v.b. bilimsel ve kültürel toplantılar düzenler. İlgili yayınları derleyerek arşiv, kitaplık ve müze oluşturur. Kaynakları ilgili herkesin kullanımına sunar. Üyelerinin ve çocuklarının dil eğitimi almalarını temin eder. Kişisel gelişimlerine katkı yapar. Her türlü kültür ve sanat faaliyetine destek verir. Ortak kültürel etkinlikler düzenler, aynı amaçlı kuruluşlarla işbirliği yapar.

### **5. BİLİMSELLİĞE DAYANAN ETKİLİ VE VERİMLİ HİZMET SUNUMU**

Bilimler, akıl yolu ile yapılan zihinsel çalışmalardan çıkmaktadır. Dernek faaliyetlerinde ve kaynak kullanımında bilimselliği temel alır. Kaynaklarını etkin yönetmek amacıyla çeşitli stratejiler geliştirir. Dernek hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesinde ve sistemin etkinliğini artırmada bilimsel yöntemler kullanır.

Derneğin en önemli kaynağı olan insan gücünün verimli ve etkin şekilde katkı koymasını sağlayacak çalışmalar yapar. Derneğin başarısının odak noktasında üyelerin mutluluğu yatmaktadır. Bu amaçla sunulan hizmetlerde kaliteyi artırıcı yöntemler ve uygulamalar aramak, etkin, gerçekçi ve uygulanabilir çözümler sunarak, yükümlülüklerini yerine getirmeye çalışır.

### **6. KATILIMCILIK ve TAKIM RUHU İLE ÇALIŞMA**

Takım ruhu, takımı oluşturan tüm bireylerin takımın amacı yönünde bütünleşmeleri ve birlikte hareket etmeleri sonucunda takımda **ben** imajı yerine **biz** imajının oluşmasıdır. Adana Çerkes Derneği temel değerleri içerisinde biz olabilmek ve bu

uğurda yoğun çaba sarf edilmesini benimser. Takım çalışmasını ve farklı fikirleri en iyiye ulaşma yolunda yapılan bir katkı olarak görür.

Takım ruhu duygusal bağlılık gerektirir. Bir takıma ait olma ve bağlılık içinde hareket eden bireyler; sevgi, saygı, anlayış, yardımlaşma ve aitlik gibi duygularla takım ruhunu daha da güçlendirebilirler. Üyelerin birbirini tamamladığı ve bir bütünlük oluşturduğu takımda sağlıklı bir etkileşim ve iletişim her zaman mevcut olacağından alt gruplaşmalar da oluşmayacak ve sağlıklı bir etkileşim ve iletişim, takım birlikteliğini de beraberinde getirecektir.

## **7. TOPLUMSAL BARIŞA HİZMET VE HOŞGÖRÜ**

Toplumsal barışın dernekten başlayarak, yerele ve ulusal baza yayılmasında Adana Çerkes Derneği üzerine düşen görevleri yerine getirir. Hoşgörü de bu anlamda en önemli insani değerlerimizden biridir ve Çerkes gelenek ve göreneklerinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Adana Çerkes Derneği dernek ortamında ve faaliyetlerinde hoşgörüyü birbirimizi anlama, birbirimize saygı göstermenin barışık yaşamamızın en önemli aracı görür ve Hoşgörünün zenginliğimize zenginlik katacağına inanır.

## **8. SÜREKLİ GELİŞİM VE YENİLİKÇİLİK**

Adana Çerkes Derneği faaliyetlerinde kurumsal yapısını ve üyelerini sürekli geliştirmeyi esas alır. Faaliyetlerinde yenilikleri takip eder, insan sermayesine yatırım yapar. Teknoloji odaklı olarak faaliyetlerini iyileştirecek yöntemleri kullanır. Sürekli olarak kendini geliştirmenin, araştırma ve öz eleştiriler sonucunda elde ettiği sonuçları derneğin sürekliliğini sağlayıcı ve yenilikçi yapısını güçlendirici şekilde kullanır. Amacımız ana faaliyet alanlarımızda her zaman en iyi olmaktır. Üyelerimizin ihtiyaçları, fırsatlar, yeni teknolojiler, üyelerin uzmanlığı ve fikirlerinin yenilikçiliğimize ivme kazandırılması amacıyla kullanılır.

## **ADANA ÇERKES DERNEĞİ PAYDAŞ ANALİZİ**

**Paydaşlar**, kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar ile yararlanıcılar/üyeler olarak sınıflandırılabilir.

**İç Paydaşlar:** Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır. Kuruluşun çalışanları, yöneticileri ve kuruluşun bağlı olduğu birim, iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

**Dış Paydaşlar:** Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır. Kuruluş faaliyetleriyle ilişkisi olan diğer kamu ve özel sektör kuruluşları, kuruluşa girdi sağlayanlar, ilgili sektör birlikleri dış paydaşlara örnek olarak verilebilir.

**Yararlanıcılar/Üyeler:** Kuruluşun ürettiği ürün ve hizmetlerden etkilenen kullanan veya bunlardan yararlanan kişi, grup veya kurumlardır.

**Paydaş Etki/Önem Matrisi:** Öncelikli paydaşlarla gerçekleştirilecek çalışmaların niteliğinin belirlenmesi için aşağıdaki tabloda görülen Etki/Önem Matrisinden yararlanılmıştır. Bu matrisle etki (zayıf ve güçlü), paydaşın Adana Çerkes Derneği faaliyet ve hizmetlerini yönlendirme, destekleme veya olumsuz etkileme gücünü; önem ise Adana Çerkes Derneği paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusunda verildiği önceliğin belirlenmesinde kullanılmıştır.

Paydaş analizi yapılırken, katılımcılık ilkesi esas alınarak, öncelikle Adana Çerkes Derneğinin etkileşim içinde bulunduğu paydaşlar belirlenmesi amacıyla komisyon üyeleriyle çalışma yapılmıştır.

Adana Çerkes Derneği faaliyetleri nedeniyle çok sayıda kişi ve kurumla doğrudan veya dolaylı olarak etkileşim içerisindedir. Bu kişi ve kuruluşlarla olan ilişkileri paydaş analizi ile değerlendirilmeye alınmıştır. Paydaş analizi derneğin faaliyetlerinin ve geleceğinin planlanmasında olmazsa olmaz nitelikte bir çalışmadır. Paydaş analizi;

- Planlama sürecinin ilk aşamalarında paydaşlarla etkili bir iletişim kurularak bu kesimlerin ilgi ve katkısının sağlanması,
- Paydaşların görüş ve beklentilerinin tespit edilmesi,
- Derneğin faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması,
- Paydaşların birbirleriyle olan ilişkilerinin ve olası çıkar çatışmalarının tespit edilmesi,
- Paydaşların kuruluş hakkındaki görüşlerinin alınmasıyla kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri hakkında fikir edinilmesi,
- Paydaşların hangi aşamada katkı sağlayacağını tespit edilmesi,
- Paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dâhil edilmesiyle planın bu kesimlerce sahiplenilmesi ve planın uygulanma şansının artması amaçlanır.

Paydaş analizinin ilk aşamasında kuruluşun paydaşlarının kimler olduğu sorusunun yanıtı aranmıştır. Adana Çerkes Derneğinin paydaşlarının tespit edilmesi için aşağıdaki sorular çerçevesinde paydaşlar belirlenmeye çalışılmıştır.

- Derneğin faaliyetleri/hizmetleri ile ilgisi olanlar kimlerdir?
- Derneğin faaliyetlerini/hizmetlerini yönlendirenler kimlerdir?
- Derneğin faaliyetlerini/hizmetlerini kullananlar kimlerdir?
- Derneğin Kuruluşun faaliyetlerinden/hizmetlerinden etkilenenler kimlerdir?
- Derneğin Kuruluşun faaliyetlerini/hizmetlerini etkileyenler kimlerdir?

Çalışmamız ile derneğin paydaşları ayrıntılı olarak ifade edilmiştir. Ayrıca, bir paydaşta farklı özellik, beklenti ve öneme sahip alt gruplar belirtilmiştir. Paydaşlar belirlendikten sonra, neden paydaş oldukları sorusunun yanıtı aranmış ve paydaş



matrisi ile paydaşların derneğimizle olan ilişkilerinin belirlenmesi yapılmıştır. Bu çerçevede içerisinde komisyonumuz yönetimlere belirlenen paydaşlar ile görüşmeler yaparak beklentilerinin ve işbirliği olanaklarının tespit edileceği çalışma yapmasını önermektedir.

### **PAYDAŞ ÖNEM/ETKİ MATRİSİ**

Paydaşlar	Paydaşın AÇD' ne etkisi		Taleplerine verilen Önem	
	Zayıf, izle	Güçlü, bilgilendir	Gözet	Önemli Birlikte çalış
Adana Valiliği				
Adana Büyükşehir Belediyesi				
Çukurova Büyükşehir Belediyesi				
Milli Eğitim İl Müdürlüğü				
Halk Eğitim Merkezi				
Konservatuvarlar				
Çerkes sanatçı, Edebiyat ve Kültür, spor insanları				
Çukurova Üniversitesi				
Çukurova Üniversitesi Çerkes öğrenciler				
Çukurova Üniversitesi Çerkes Öğretim Üyeleri				
Diğer Üniversiteler				
Kafkas Dernekleri Federasyonu				
Diğer illerdeki Çerkes/Kafkas Dernekleri				
Bölge Çerkes/Kafkas Dernekleri				
Yurtdışındaki Çerkes/Kafkas Dernekleri				
Dostluk Kulüpleri				
Diğer Sivil Toplum Kuruluşları				
Derneğin Doğal Üyeleri				
Derneğin Kadın Kolları				
Derneğin Gençlik Kolları				
Dernek büyükleri Thamadeler				
Çerkes asıllı Kişilerin sahibi olduğu Özel Firmalar				
Diğer Özel Firmalar				
Ticaret Odası				
Sanayi Odası				
Basın Yayın Kuruluşları				
Gazeteciler Cemiyeti				
Yerel TV'ler				

Yerel Radyo Kanalları				
Yerel Gazeteler				
Meslek Odaları				
Siyasi Partiler il ve İlçe Örgütleri				
İl Sağlık Müdürlüğü				
İnsan Hakları Örgütleri				
Adana Kent Konseyi				
Çukurova İlçe Kent Konseyi				
Dünya Çerkez Birliği				
Dernekler Masası				
İnsan Hakları Örgütleri				
Birleşmiş Milletler				
İl Emniyet Müdürlüğü				
Rusya Federasyonu				
Avrupa Birliği				
UNPO, Temsil Edilmeyen Milletler ve Halklar Organizasyonu				
Adana Barosu ve Hukuk Büroları				
Diğer Kamu kurum ve Kuruluşları				
Altın Koza				
Portakal Çiçeği Festivali				

### **ADANA ÇERKES DERNEĞİ MEVCUT DURUM ANALİZİ (GZFT/SWOT)**

Planlama günlük yaşantımızın her anına girmiştir. Gündelik işlerinin yürütülmesinden tutun büyük organizasyonların planlamasına kadar çok değişik alanlarda planlama faaliyeti ile karşılaşırız. Dernekler bir amacı gerçekleştirmek ve sürdürülebilir kılmak için kurulur. Amaçlar, başta insan kaynakları daha sonra da mali kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilir.

Planlama sürecinin bir parçası olup, planlama yapılırken derneğin içsel olarak güçlü ve zayıf yönleri ile dışsal etkenlerden kaynaklanan fırsat ve tehditleri analiz etmeye ve geleceğe dönük stratejiler geliştirilmeye yardımcı olur. Kuruluşun kontrol edebileceği etkenler ile kontrolü dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi ile birlikte plandan etkilenen tarafların analizi ve kritik sorunların belirlenmesi gibi konuları içerir.

Durum tespiti için üyeler ve paydaşların görüşlerinin katılımcı yöntemler ile alınması, elde edilen sonuçların planlama ekibi tarafından “güçlü yanlar, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler” (GZFT) matrisinde birleştirilmesi ve bu matrisin değerlendirilerek stratejik konuların tespit edilmesi gerekir. Kurumsal yapının bir takım kriterlere tabi tutularak incelenmesi teknikleri, modern yönetiminin elinden düşmeyen araçlarıdır. Bu sayede o kurumun şu anki durumu, doğru işleyip işlemediği kolaylıkla

belirlenmiş olur. Bu tekniklerden biri olan "GZFT Analizi", derneğin kurumsal işlerliği, rekabet gücü, alanındaki konumu, dış tehditlerin varlığı vs. gibi iç ve dış değerlendirmelerin yapılabildiği en etkili değerlendirme yöntemlerinden biridir.

Yaptığımız GZFT Analizi çalışmasının amacı; derneğin amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi yolunda uygulanması gereken stratejinin biçimlendirilmesinde ve mevcut amaçların, hedeflerin, politikaların ve stratejilerin kurumsal amaç ve hedeflere uygun olup olmadığının değerlendirilmesi ve orta ve uzun vadede uygulanabilecek faaliyetler geliştirilmesi konusunda yönetim ekibine yardımcı olmaktır. "GZFT Analizi" Derneğin yönetim ekibine aşağıdaki konularda yeterliliğini artırma olanağı verir:

- ✓ Geleceği çok yönlü olarak değerlendirebilmek ve derneğin bunlara uyumunu sağlamak,
- ✓ Derneğin amaç ve hedefleri gerçekleştirebilme yolunda doğru stratejileri geliştirmek,
- ✓ Daha fazla alternatifi keşfetmek,
- ✓ Daha etkili planlar hazırlamak,
- ✓ Derneği daha iyi tanımak,
- ✓ Daha hızlı karar alabilmek,
- ✓ Zamanında bilgi sahibi olabilmek,
- ✓ Bugün alınacak doğru kararlarla geleceği etkileyebilmek,

GZFT Analizi öncesi durum tespitine dönük olarak uygulanan anket Güçlü Zayıf Fırsat Tehdit analizine esin kaynağı olmuştur. 5 li ölçeğe göre yapılan değerlendirmelerde algıları daha da güçlendirmek ve belirgin hale getirmek için 3 lü sisteme çevrilmiş ve ortalamalar puanlar 100'lük sisteme çevrilerek her bir faaliyet için 100 üzerinden bir puan hesaplanmıştır. Üçlü sistemde çok yetersiz ve yetersiz kavramları birleştirilmiş, ikinci olarak vasat/orta ve üçüncü olarak yeterli ve çok yeterli kavramları bir arada olumlu algı olarak değerlendirilmiştir.

<b>KONULARA GÖRE 100 ÜZERİNDEN PUANLAR</b>		
<b>1</b>	Üyelere kararların açıklanmasında şeffaflık	67,1
<b>2</b>	Faaliyet için fiziksel kapasitesi	65,7

<b>3</b>	<b>Diğer dernek ve KAFFED ile ilişkileri</b>	<b>65,7</b>
<b>4</b>	<b>Çocuklara yönelik faaliyetleri</b>	<b>62,8</b>
<b>5</b>	<b>Dernek lokalinin Fiziksel ve işletme durumu</b>	<b>61,4</b>
<b>6</b>	<b>Derneğin tüzüğünün ihtiyaçları karşılması</b>	<b>60,0</b>
<b>7</b>	<b>Yönetim kadroları ve yönetim anlayışı</b>	<b>58,5</b>
<b>8</b>	<b>Çalışanları ve kadrosu yeterli midir?</b>	<b>57,1</b>
<b>9</b>	<b>Araç, gereç ve ekipman</b>	<b>55,7</b>
<b>10</b>	<b>Kamu kuruluşlarıyla ilişkileri</b>	<b>55,7</b>
<b>11</b>	<b>Özel sektör kuruluşlarıyla ilişkileri</b>	<b>54,2</b>
<b>12</b>	<b>Kadınlara yönelik faaliyetleri</b>	<b>54,2</b>
<b>13</b>	<b>Teknolojik alt yapısı</b>	<b>52,8</b>
<b>14</b>	<b>Kültürel ve sosyal faaliyetleri</b>	<b>52,8</b>
<b>15</b>	<b>İç ve dış değişikliklere uyum sağlama yeteneği</b>	<b>51,4</b>
<b>16</b>	<b>Derneğin misyon ve vizyonu yeterli ve açık ifade edilmesi</b>	<b>51,4</b>
<b>17</b>	<b>Eğitim programları</b>	<b>48,5</b>
<b>18</b>	<b>Derneğin kurumsal değerlerinin belirlenmesi</b>	<b>48,5</b>
<b>19</b>	<b>Çalışma yönergeleri</b>	<b>48,5</b>
<b>20</b>	<b>Basın, yayın, kitap, broşür vb tanıtıcı faaliyetleri</b>	<b>47,1</b>
<b>21</b>	<b>Diğer STK organizasyonları ile ilişkileri</b>	<b>47,1</b>
<b>22</b>	<b>İnternet ve sosyal Medya'nın etkin kullanımı</b>	<b>47,1</b>
<b>23</b>	<b>Öğrenciler ve Gençlerle ilgili faaliyetleri</b>	<b>45,7</b>
<b>24</b>	<b>Üye sayısı</b>	<b>44,2</b>
<b>25</b>	<b>Fonlardan ve projelerden faydalanma düzeyi</b>	<b>44,2</b>
<b>26</b>	<b>Üyelerinin toplantı ve etkinliklere katılımları</b>	<b>42,8</b>
<b>27</b>	<b>Üyelerinin dernek içindeki paylaşımları</b>	<b>41,4</b>
<b>28</b>	<b>Üyeleri arasındaki iş ağı ve ticari etkinlikleri</b>	<b>41,4</b>
<b>29</b>	<b>Ulusal ve yerel medya ile ilişkileri</b>	<b>41,4</b>
<b>30</b>	<b>Stratejik planı ve programların yeterliliği</b>	<b>41,4</b>
<b>31</b>	<b>Üniversiteler ve bilim insanlarıyla ilişkileri</b>	<b>40,0</b>
<b>32</b>	<b>Üyelerinin derneğe ilgileri</b>	<b>38,5</b>
<b>33</b>	<b>Üyelerinin derneğe mali yardım ve katkıları</b>	<b>37,1</b>
<b>34</b>	<b>Proje, araştırma ve etkinlikleri</b>	<b>37,1</b>
<b>35</b>	<b>Uluslararası STK, kişi ve kuruluşlarla ilişkileri</b>	<b>37,1</b>

Bu tablolar bize derneğin tüm faaliyetleri göz önüne alarak elde edilen ortalama puanın 49.9 olduğunu göstermektedir. Bu kapasite olarak gelişmeye ve ilerlemeye açık alanların çokluğunu göstermektedir. En yüksek yeterlilik puanı verilen "Üyelere kararların açıklanmasında şeffaflık" 67.1 puan alırken derneğin iyi olduğu alanlarda bile iyileştirmeler yapılabileceğini göstermektedir. 35 maddenin 16 maddesi 50-67 Aralığında puanlanırken 19 maddesi 50'nin altında puanla değerlendirilmiştir. Anket formları mevcut durumun tespitinde ön fikir edinme ve genel tutum ve ağırları anlamamıza yardımcı olmakla beraber yeterli değildir. Komisyonumuz ikinci aşamada 15 Haziran 2014 Tarihinde tam gün yaptığı çalışma ile GZFT tehdit analizi

çerçevesinde güçlü ve zayıf yönlerimiz, Fırsat ve Tehditleri ortaya koymaya çalışmıştır. Yapılan çalışmaların her biri bir sonraki aşamayı tamamlayıcı niteliktedir.

## ADANA ÇERKES DERNEĞİ GZFT ANALİZİ: GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ-NELERİ BAŞARDIK

Farklı meslek gruplarından nitelikli insan gücüne sahip olması
Bölgemizdeki koordinatör dernek olması
KAFFED 'in uzun yıllardır aktif üyesi olması
Kendine ait faaliyet binası olması
Dil eğitim kurslarının sürdürülüyor olması
Anaokulunun faaliyete geçirilmesi
Özel gün ve etkinliklerin yapılması
Suriyeli göçmenler konusunda derneğin sorumluluk alması
Derneğin bulunduğu sokağın adının Kafkas sokak olması
Dernekçilik konusunda toplumsal deneyimin olması
Adige dil günü, bayrak günü, 21 Mayıs gibi önemli günlerde etkinlik yapılması
İhtiyaç olduğunda toplumun bir araya gelmesi.
Kültür sanat etkinlikleri düzenlenmesi
Kadın çalışmalarının yapılması kadın kollarının etkin çalışmalar yapmış olması
Çocuklara dönük faaliyetler ve çocuk ekibin sürekli olması
Derneğin kesintiye uğramadan varlığını sürdürmesi. Yönetimlerin oluşması
Dernek binasının çok amaçlı olarak kullanılabilmesi
Üyelere sürekli SMS yoluyla bilgi ve duyuru aktarılması
Düğün cenaze gibi konularda bilgilendirme ve katılım sağlama
Üyelerin kendi mesleki alanlarıyla ilgili derneğe yardımcı olma isteklerinin olması
Üniversite ile işbirliği yapılabilmesi
Her siyasi gruptan kişilerin ziyaretleri
Yemekler, piknikler, kermes sosyal etkinlikler düzenlenmesi

## ADANA ÇERKES DERNEĞİ GZFT ANALİZİ: ZAYIF YÖNLERİMİZ-NELERİ BAŞARAMADIK

### EKONOMİK VE MALİ KONULAR

Derneğin Ana Okulundan kalan mali yükümlüğünün derneği mali açıdan büyük bir borç yükü altına sokması ve Genel Kurul tarihinde Ana Okulu borcunun 32.000 TL, Emlak Vergisi borcunun 1200 TL, Güvenlik Firmasına Borcunun 300 TL olması

Kalıcı gelir kaynakları olmaması ve bu gelirlerin yaratılmaması

Ulusal ve Uluslararası projelerden yeterince faydalanarak kaynak yaratılmaması

Aidat ödenmesi konusunda sorunlar yaşanması

Aidat toplanması konusunda sisteminin yeterli olmaması ve yöntem çeşitliliğinin azlığı

Dönem başında faaliyet planlaması yapılamaması

Yıllık gerçekçi ve uygulanabilir gelir gider bütçesi yapılamaması

Bütçesinin kısıtlı olması ve düzensizliği

Üye işyerleri veri tabanı oluşturulmamış olması

İş dünyasına dönük bir birliktelik sağlanamaması

Sosyal yardım yapılacak kaynakların yetersizliği

Kaynakların etkin kullanılmaması

Dernek binasında kültürel ürünler için satış reyonunun olmaması

Yönetime göre bireysel katkıların değişiklik göstermesi ve desteğin kişiselleştirilmesi

Üyeler arasında güçlü ekonomik ve sosyal bağlar oluşturulmaması

Dernek faaliyetlerinde destekçilerin sınırlı oluşu

Destekçilerin çeşitlenememesi nedeniyle sürekli aynı kişi ve kaynaklara başvurulması

Sponsorluk ve destekçi sözleşmelerinin ve dernek tanıtım dosyalarının hazırlanmaması

Genel kurullarda ekonomik ve mali konuların yeterli düzeyde tartışılmaması

### **HUKUKSAL KONULAR**

Dernek Tüzüğünde eksikler ve boşluklar olması

Dernek Kadın , Gençlik kollarının çalışma yönetmeliğinin olmaması

Kadın ve Gençlik kollarının seçilme yöntemlerinin belirsiz olması

Onur kurulunun dernek tüzüğünde tanımlanmamış ve seçim şeklinin belli olmaması

Yeni kurulların oluşturulmasının gerekli olması

### **EĞİTİM FAALİYETLERİ**

Gençlere dönük eğitim programlarının olmaması

Dernek üyelerine dönük eğitim faaliyetlerinin yetersiz oluşu

Dil eğitiminde müfredat ve okutulması gereken kitap ve eğitim tekniğinde standardın olmaması

Diğer kişi ve kurumlardan destek alınmaması ve eğitimler düzenlenmemesi

Dil kurslarının düzenli sürdürülememesi

Eğitim faaliyetlerinde üyelerin yeterince ilgi göstermemesi ve sürekli katılım sağlanmaması

Eğitim faaliyetlerinin disiplin içinde sürdürülememesi

Farklı kursların ve bireysel gelişim eğitimlerinin açılmaması

Yıllık eğitim planlarının oluşturulamaması hedef belirlenememesi

Çok sayıda eğitmen üye olmasına karşın dernek yönetimlerinin koordineli çalışmaması

### **KÜLTÜR-SANAT-EDEBİYAT-SPOR**

Kültür ve sanat konusunun folklor ekibiyle kısıtlı faaliyetlerden oluşması

Folklor eğitmenlerinin azlığı ve yaşanan sorunlar

Eğitmenlere yeterli maddi destek sağlanamaması

Kültür sanat faaliyetlerinde yeterli malzemenin olmaması

Sanat faaliyetlerinin giderek azalması ve sanat alanında dışa kapalılık

Kültür ve sanatla ilgili kişilerin tanıtımının ve konuyla ilgili bilgilendirmenin eksik olması

Kültürel dernek olmasına karşın dışarıya yeterince tanıtım yapılmaması

Üyelerin sosyalleşmesine dönük faaliyetlerin yapılmaması (Sinema tiyatro konser vb toplu gitme)

Çerkes kültürünün çağa uygun yorumlanması ve üretilmesi gerekliliği için çalışmalar yapılmaması

Sporun birleştirici gücünün üyeleri bir araya getirmek için kullanılmaması

Kamuoyunun dikkatini çekecek isimlerle iletişim ve faaliyetlere katmada sorunlar yaşanması

### **KADIN-GENÇLİK-ÇOCUKLARA DÖNÜK FAALİYETLER**

Gençlerin dernekte zaman geçirmesini sağlayacak teşvik edecek etkinlik ve ortamın olmaması

Kadın, genç, çocuk faaliyetlerinde sistematik bir düzenin kurulamamış olması

Adana'ya yeni gelen gençlerin uyumu ve kaynaşmasının etkin yapılamaması

Gençlerin büyükler tarafından incitilmediği ve özgüven ve saygı çerçevesinde birlikte olunacak ortam yaratılması

Gençleri derneğe bağlayacak faaliyetler yapılması ve aidiyetlerinin güçlendirilmesi

Çocuklar için oyun alanının eksik olması

Gençlik ekibinin olmaması ve gençlere dönük faaliyetlerin azlığı

Kadın, gençlik komisyon çalışma yönergesinin olmaması

Komisyonların seçim yöntemlerinin belirsizliği ve geniş katılımı bu kararın alınmaması

Gençlerin dernek faaliyet ve karar sürecinde yeterli sorumluluk almaması ve fırsat tanınmaması

Gençlerin bilgilendirme konferans vb faaliyetlerin yetersizliği

Kadın faaliyetlerinin giderek yetersiz hale gelmesi ve ayrışmaların kan kaybına neden olması

Çocuklar için ekip çalışması dışında çekicilikler yaratılmaması

Gençlerin doğru koordine edilmemesi ve yönetimin bu konuda eksikleri olması

Gençlere vizyon ve ufuk kazandırıcı çalışmalar yapılmaması

### **PROJE VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME**

Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yapılmaması

Bilim Ar-GE kurulunun olmaması

Yıllık faaliyetlerin önceden planlanmaması

Belirli etkinlikler dışındaki etkinliklerin yıl içinde yapılmaması

Önemli gün ve haftaların kutlanması konusunda süreklilik olmaması

Ulusal ve uluslararası projelerin yetersiz düzeyde olması , kurumlarla ilişkilerde yetersizlikler

Proje eğitimleri almış dernek üyeleri ve proje gruplarının oluşturulmamış olması



Derneğin kendi ve üyeleri tarafından geliştirilen proje ve uygulamalarının yetersizliği  
Toplumsal sorumluluk projelerinde yer alma konusunda yetersizlik  
Geleceği planlayan projeler yapılamaması  
Uzun dönemli plan ve programları olmaması  
Dernek açısından prestij nitelikli projelerin olmaması  
Köyden kente göçle beraber artan asimilasyona yönelik projelerin olmaması  
Kafkasya ile ilişkileri geliştirecek proje ve faaliyetlerin artırılması gereği  
Diğer STK ve kurumlarla proje geliştirme konusunda yetersizlik ve ilgisizlik

### **MEDYA ve BİLGİ TEKNOLOJİLERİ KULLANIMI**

İnternet sitesinin var olmasına karşın etkin olmaması hızlı ve sürekli güncellenmemesi  
Bilgi teknolojileri konusunda yeterli sayıda kişi ve sorumlunun belirlenmemiş olmaması  
Sosyal Medya kullanım kurallarının ve yönetmeliğinin olmaması  
Sosyal medyanın kullanımındaki kuralsızlıklar nedeniyle üyeler arasında sorunlar yaşanabilmesi  
Medya ve internet ortamında derneği tanıtıcı materyallerinin yetersizliği  
Medya kampanyalarının yetersizliği ve medya bilgilendirmelerinin olmaması  
Basın toplantıları, sunumlar düzenleme, basın bilgilendirme konusunda yetersizlikler  
Radyo, Yerel TV, vb araçlarda dernek ve kültürü tanıtıcı faaliyetlerin yetersizliği  
Sosyal medyanın tanıtım amaçlı etkin kullanılmaması  
Medya ve Bilgi teknolojileri konusunda yeterli bilgi sahibi olunmaması, bu konuda eğitim ihtiyacı  
Medya ve Sosyal Medyada kurum temsilcilerinin sorumlu ve özenli davranması gereği.  
Dernek yöneticilerinin yönetim kurulu kararı olmadan yönetimi bağlayıcı demeç ve yazıları

### **ALTYAPI ve FİZİKSEL KOŞULLAR**

Dernek fiziksel koşullarının etkin ve ekonomik olarak kullanılmaması  
Dernek mutfağının arzu edilen zenginlik ve düzeyde işletilememesi  
Derneğin açık kalma süresinin azlığı  
Dernekte insanların daha çok zaman geçirebileceği teşvik edici araçların ve donanımların olmaması  
Dernek tuvaletlerin yetersizliği ve temizlik sorunu  
Derneğin araç, gereç ve büro demirbaşı konusunda yetersizliği  
Dernekte sürekli bulunabilecek bir iletişim personelinin olmaması  
Dernek binasının temizlik ve bakımının yetersiz oluşu  
Mutfak hizmetleri kalitesi artırılarak sürdürülmesinin gerekliliği  
Dernek binasında daha kaliteli zaman geçirecek ortamın olmaması

## KURUMSAL YAPI ,KATILIMCILIK ve DERNEK ALGISININ GÜÇLENDİRİLMESİ

Thamade heyetinin işlevsel bütünlüğünü kaybetmesi

Onur kurulu veya disiplin kurulunun konumuna dernek tüzüğünde yer verilmemesi

Onur kurulunun Genel kurulu tarafından son genel kurulda seçilmemesi ve güncellenmemesi

Teknolojik yapıya dayanan Dernek Bilgi ve yönetim sisteminin kurulmaması

Katılımcı anlayışın hâkim kılınmaması

Çerkes gelenek ve göreneklerinde yer alan danışma ve ortak karar alma mekanizmasının yetersiz işlemesi

Derneğin kentteki kamu özel ve STK ile ilişkilerinin yetersizliği

Derneğin Kent Konseylerinde yer almaması

Derneğin kentteki diğer kültür, sanat, spor vb faaliyetlere uzak durması, aktif rol üstlenmemesi

Derneğin Kentle bütünleşme konusunda kapalı ve mesafeli davranışı

Dernek yönetimlerinin seçilme sürecinde istişare ve görüş alışverişlerinin geniş çaplı yapılmaması

Koordinatör dernek olarak bölge derneklerine öncülük ve liderlik yapma konusunda başarısızlık

Profesyonel yönetim tekniklerinin uygulanamaması

Seçimler sonucu bölünmelerin hızlanması ve seçimlerin yıkıcı rekabete dönüşmesi

Rekabet nedeniyle birleştirici ve geniş kapsamlı temsil yeteneği olan yönetim oluşturulamaması

Karar vericileri etkilemek için yapılacak lobi faaliyet planı olmaması

Kamuya açık toplantılara katılma ve temsilci gönderme konusunda yetersizlikler

Topluma daha entegre ve açık politikalarla değerlerimizin anlatılamaması

Genel demokrasi mücadelesine katkı yapmamak

Toplumsal örgütlerle ve STK'larla ilişki kurulmaması

Kariyer sahibi kişilerin birikimlerinden faydalanılmaması

Dış dünyada bir ağırlık oluşturacak faaliyetlerin planlanması

Dernek seçimleri öncesi geniş katılımlı istişare toplantılarının yapılamaması, katılım eksikliği

Kurumsal kimlik çalışmasının yapılmaması ve değerlerin belirlenmemiş olması

Geleneksel otokontrol ve danışma mekanizmasının yeterli şekilde çalıştırılmaması

Derneğin önem ve amacının yeterince anlatılamaması algılanmaması

Paydaşlar arası koordinasyonun düşük olması.

Kentte tanınma ve olumlu ve aktif bir imaj yaratılması konusunda çalışmaların yetersiz oluşu

Mesleki açıdan kişilerin yetenekleri birikimlerinin etkin kullanılmaması

## YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Derneğin bilgi ve belge sisteminin olmaması

Yönetim konularında yeterli istişare yapılmaması ve kararların bireysel alınması

Yönetim kurulunun karar alma sürecinde yeterli katılımın olmaması

Dernek faaliyet ve kayıtlarının detaylı, düzenli tutulmaması

Dernek faaliyetlerinin makul bir süre önce duyurulmaması, toplantı tutanakları ve özetlerinin yayınlanmaması

Yönetim ve üyeler arasında sürekli iletişim olmaması

Kapalı yönetim anlayışı nedeniyle kentle bütünleşememe

Yönetimlerin yeterli düzeyde birleştirici faaliyette bulunmaması

Dernek denetleme sisteminin yetersiz işlemesi

Komisyonların sağlıklı şekilde oluşturulamaması

Komisyonların, üyelerin dernekte yapılmasını istedikleri faaliyetler konusunda görüşlerini almaması

Toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin yeterince katılmaması

Yönetim tüm organları ile işlerlik kazanmaması bazı organların etkinsizliği

Dernek işlerinin ve yükünün yönetimce yeterli paylaşılmaması işlerin çoğunlukla başkanlar üzerine kalması

Yönetim kurulu üyelerinin yeterli sorumluluk almaması ve kaçınması

Yönetim kurulunun üyelere karşı objektif ve tarafsız davranmak konusunda başarısızlığı

Başlanılan işlerde süreklilik sağlanamaması ve sonuçlandırılmaması

Her yıl devam eden faaliyetler için bile her yıl yeniden başlanmak zorunda kalınması

Çalışma komisyonları faaliyetleri önceden planlayamaması ve takvime bağlı faaliyetleri izleyememesi

Yönetim faaliyetlerinin bir plan ve prosedürün uygulanmaması takip edilmemesi

Görevlerin süreklilik arz edecek şekilde planlanmaması. ( kim, ne zaman hangi işi yapacak)

Yeni heyecan yaratacak birlik ve beraberliği temsil edecek yönetim oluşturulamaması

Yönetim ve organizasyon açısından görev ve yetki paylaşımının çalışmaması ve yetersizliği

STK olduğu bilincinin yönetim ve üyelerce yeterince anlaşılabilmesi

Yapılan toplantıların prosedüre bağlı olmaksızın yapılması

Kucaklayıcı ve sorunları çözme konusunda geniş tabanlı bir yönetim oluşturulamaması

Yönetim kadroları seçiminde topluma yön verecek, eğitimli ufku açık kişilerin sorumluluk almasının sağlanmaması

Gönüllü yönetime katılım nedeniyle gerekli bilgi ve beceriye sahip olunmasa da yönetimde yer bulunması

Güçlü yönetimler oluşturulamaması

Yönetimin izni ve beğenisi dışında faaliyet yapılamaz hale gelmesi

Yönetim üyelerinin birbirleriyle iletişiminin kopuk olması, ortak hareket ve paylaşım olmaması

Günü kurtaran işlerin yapılması orta ve uzun vadeli plan olmaması

Sorumlu konumda yapılan açıklamalarda kişisel değil kurumsal açıklamalar yapılmasına dikkat edilmemesi

Yönetimin kendi içinde ortak akıl bulma konusunda yetersizliği

## ÜYELER ARASI İLETİŞİM VE SOSYAL İLİŞKİLER

Üyeler arasında yeterli düzeyde iletişim olmaması ve samimiyet noksanlığı

Üyeler arasında işbirliği ve ortak çalışma koşullarının yeterli olmaması

Üye sayısının yetersizliği ve yeni üye kazanılamaması

Dernek üyelerinin derneğe, etkinliklere ve toplantılara katılımının yeterli olmaması

Adana Çerkes toplumunun envanterinin ve veri tabanının olmaması,

Üyeler arasında ortak fikir paylaşımı ve yüksek motivasyon sağlayıcı etkinliklerin yapılmaması

Üyelerin kişisel hak ve özgürlükleri ve tercihlerinin, aile yapısının sorgulama konusu yapılması

Çerkes tanımının kapsadığı geniş, birleştirici üst yapısını zedeleyecek söylemlerin giderek artması

Şeffaflık ve yeterli bilgilendirmelerin zamanında yapılmaması nedeniyle gelişen önyargılar ve yanlış yorumlar

Ayrımcılık ve bölünmelere yol açabilecek söylemlerin özensizce ifade edilmesi

Bu olumsuzluklara karşı derneğin temel yaklaşımın ve kurallarının belirsiz oluşu.

Geleneksel misafirperverliğimizin dernek ortamında sergilenmemesi ve konuklara dönük olumsuz davranışlar

Kimlik (aidiyet) duygusunu artırıcı faaliyetlerin yetersizliği ve Aidiyet duygusunun oluşturulamaması

Gönüllüğünün keyfilik olarak algılanması

Dernekte sevgi, saygı, arkadaşlık, paylaşma, öğrenme ortamı yaratacak faaliyetlerin yapılmaması

Dışarıdan bakıldığında kapalı grup olarak algılanmak

Gruplaşmalar sonucu oluşan ayrılık ve kişiler arasında iletişimi engellemesi ve yeni yüzlerin gelmesini engellemesi

Eleştirilerin küskünler yaratmayacak aksine yenilikler ve dinamizm katacak şekilde yapılmaması

Seçimlerin kırıcı ve dökücü etkiler yaratmasını önlemek için öncesinde toplumsal uzlaşa aranmaması

Dernek içinde siyaset yapılmama kuralı korunmalıdır. Ancak siyaseten var olan kişilere destek olunmalıdır

Ben değil biz olmak bilincinin tam olarak yerleşmemesi

Bazı üyeler arasındaki gerginliklerin genel bir gerginlik ortamına çevrilmesi

Kavga, şiddet, gerilim tırmandırıcı söylemlerden ve gereksiz polemiklerin olması

Kişilerin fikirlerini ifade etmeleri önündeki çekinceler ve baskılar oluşturulması

Dedikodu ve kişiler arasındaki çekişmelerin bir politika aracı olarak kullanılmasının verdiği zararlar

Derneğe ilk girişten itibaren sıcak, samimi bir hava oluşturulamaması, ilk gelenlere ev sahipliği görevinin iyi yapılması

Geçmişteki olayların uzunca süre gündemde tutulması ve ilişkilerin zedelenmesi

Geleneklere uygun nezaket, toplumsal ve disiplin kurallarına yeterli düzeyde uyulmaması

Samimiyet ve güven eksikliği. Farklı fikirlere yeterli saygı duyulması ve dayatmaların olması

Büyükler arasındaki gerginliklerin gençlere yansıtılması

Dernek faaliyetlerinde tecrübeli kişilerin bir sonraki görev alanlara yardımcı olmaması

## ADANA ÇERKES DERNEĞİ GZFT ANALİZİ: DIŞ FAKTÖRLER, FIRSAT VE TEHDİTLER

### FIRSATLAR

Kamu kurum ve kuruluşları nezdindeki olumlu algı ve işbirliği olanağı olması

Özel sektörde çalışan ve kurumlarda iyi pozisyonlarda kişilerin olması

Dernek çatısı altında toplanmak isteyen insanların varlığı

Üniversite öğrencilerinin varlığı ve her yıl yeni kişiler eklenmesi

Üniversite bünyesinde farklı alanlarda öğretim üyelerinin olması

Okullarda seçmeli dil olarak Adige dilinin konulması

Sosyal Medya ve İnternet üzerinden artan iletişim olanakları

İnternetin toplumu ve değerlerini anlatacak ve bilgi sunacak olanaklar sağlaması

Uluslararası kurum ve fonlardan faydalanma olanağı

Mevcut siyasi aktörlerle nispeten eşit mesafede duruluyor olması

Nüfusun okuma yazma oranının nispeten yüksek olması

Toplumza karşı hissedilen olumlu bakış açısının geniş bir kesimde var olması

Çok sayıda sanatçı ve kültür insanının var olması

Ana okul eğitimine olanak sağlanması

Öğrenci değişim programları ile kültürel bilgi görgü aktarımı yapma olanağı

Yüksek Lisans Programlarında Çerkesce konusunda eğitim alma olanağının olması

Eğitim ve Kurslarda MEB ve Halk Eğitim Merkezleri ile işbirliği yapılabilme olanağı

Uluslararası kuruluşlarda işbirliği yapılma olanağı

Avrupa Birliği Parlamentosunda Çerkes Günü faaliyetinin yapılması

Her türlü kültürel etkinliğe katılarak tanıtım yapma olanağı

Üniversitelerde kol faaliyetleri kapsamında yapılanma olanağının bulunması

Belgesel, gezi, tanıtıcı programların kültürümüzü tanıtıcı olarak kullanılabilme şansı

Dünyadaki gelişmelerin yakından izlenmesi durumunda yakalanabilecek imkânlar olması

Abhazya, Adigey ve Kabardey bölgesiyle artan ekonomik ve kültürel ilişkiler

Küresel nitelikte ve ancak küresel ortak eylemle baş edebilecek bazı sorunlar belirginleşmiştir. Bu sorunların üstesinden gelebilmek için yalnız uluslararası kuruluşların, devletlerin çabası yeterli olmamakta. STK.lar sık sık devreye girerek,

sorun ve tehlikelerin algılanması, çözüm aranması, bunların politikalara ve eyleme yansıtılmasında önemli rol oynamaktadırlar.

Bireylerin ve toplumların beklentilerinin doruk noktaya çıktığı günümüzde, devletin bazı alanlardaki yetersizlikleri belirginleşmiştir. Özellikle, kır /kent sorunları, kültürel konular ve özel bazı hedef gruplara (özürlüler, kadınlar, çocuklar) hizmetler sunulmasında devlet / STK işbirliği daha olumlu sonuçlar verebilmektedir.

Temsili demokrasinin işleyişi, ciddi eleştirilerle karşı karşıyadır. Doğrudan, katılımcı, demokrasi önermelerinin hepsinin içinde ağırlıklı bir sivil toplum ögesi bulunmakta ve STK'ların "demokrasi açığını" kapatmaları beklenmektedir.

İletişim teknolojisinin yaygın, kolay, hızlı ve göreceli ucuz haberleşmeyi mümkün kılmasıdır. Bu, dünyanın çeşitli bölgelerdeki STK'ların bilgi / ilgi alışverişinde bulunabilmelerini, ortak hedeflere kilitlenebilmelerini, ortak eylem planlayıp gerçekleştirebilmelerini mümkün kılmaktadır.

## TEHDİTLER

Çerkesler hakkında yeterli bilgi sahibi olmayan kamuoyunun olumsuz yargıları

Kültürel öğelerimizin yüzeysel tanınıyor olması

Hakkımızdaki bazı önyargı ve kalıplar

Cenaze, düğün, taziye vb sosyal ritüellerin gelenekler dışına çıkması farklı etkileşimler

Anadil eğitiminde farklı okullarda eğitim görenler olması nedeniyle sayısal yetersizlikler

Türkiye'nin Abhazya'yı resmen tanımaması

Kamuoyu fikir önderlerinin ve sanatçıların Çerkeslik konusunda kamuoyunda sessiz kalması

TBMM Yeterli düzeyde temsil olanağı bulamamak

Sürekli Bölünen yeni oluşumların kendi aralarındaki rekabet ve yıkıcı , kırıcı söylemler

Çerkes dilinin yok olmakta olan diller grubu içerisinde yer alması

Çerkesçe yayın yapan bir radyo TV'nin olmaması

Sosyal medyanın fırsatlarının amaca uygun kullanılmaması

Ana dilde eğitim veren okulların olmaması

Demokratik hakların yeterli düzeyde algılanmaması ve kullanılmaması

Toplumsal kapalılık

Ortadoğu coğrafyasında yaşanan belirsizlikler ve kargaşa ortamı

Ortadoğu ve Kafkaslarda yaşanan siyasal gelişmelerin ortaya çıkardığı sorunlar

Bazı marjinal dinsel grupların uluslararası arenadaki algıları ve eylemlerinin oluşturduğu negatif algı

Milli eğitim Bakanlığının Dil eğitimi için getirdiği minimum kişi sınırının 12 olması

Rusya Federasyonunda Adige Bölgesinin Krasnodor'a bağlanması

Kafkasya'nın her bölgesinde Çerkes halkının azınlık konumuna düşmesi

Kültür Bakanlığının ve MEB'nin Çerkes, Boşnak, Arnavut gibi kültürleri tanımaması, yarışmalarda illere göre sınıflama yapması

Kentleşme ile beraber giderek yok olan köy yaşantısının çözümleri ve göçleri artırması

Kentsel yaşamla bütünleşmede yaşanan sorunlar ve kentsel yaşamın asimilasyonu hızlandırması

Türkiye'deki KAFFED'in uluslararası açılımı sadece Kafkasya ile sınırlı görmesi  
KAFFED'in tüm diaspora derneklerine liderlik yapabilecek açılım ve politikalar üretememesi

Federasyonlar düzeyinde yaşanan bölünmelerin sağlıklı ve belirleyici nedenleri olmaması

Sürekli gündemde tutulan mikro milliyetçi söylemlerle diasporadaki grupların ayrışmaya zorlanması

Üniversitelerde öğrencilerin örgütlü olmaması. Kafkas Kültür kolları kurulması konusunda çalışma yapılmaması

Devlet yönetiminde her türlü kültürel hak taleplerinin bölücülük algılanması

Kamuoyunun bir kısmında hızla artan milletçi söylemler ve algılar

Statükoyu rahatsız etmeme anlayışının toplumda egemen oluşu

Rusya Federasyonu ve Türkiye ilişkilerinin doğrudan Çerkes toplumunu etkilemesi

Çerkes Ethem konusunda Tarih kitaplarındaki ayrımcı ifadeler ve toplumun zan altında tutulmaya çalışılması

Anayasanın yeterince özgürlükçü ve katılımcı ve farklılıklara hoşgörü ile yaklaşmaması

Suriye Savaşı ve Etkilenen Çerkes gruplar

Avrupa'daki oluşumlar ve Türkiye'deki dernekler arasında ilişkilerin zayıf olması ve geliştirilememesi

Demokrasi kültürü ve sivil örgütlenme bilincinin eksikliği

STK'ların dışarıdan gelen maddi desteğe bağımlılıkları nedeniyle hedef kitlelerinden ziyade fon aldıkları kurumlara hesap verdikleri yolunda şüphe ve kaygılar

## **STRATEJİK ÖNCELİKLİ ALANLARIN BELİRLENMESİ**

mevcut durum değerlendirilmesi form çalışması ve konuta dair karşılıklı görüş ve önerilerin alındığı toplantılar sonucunda stratejik olarak ele alınması gereken 11 konu tespit edilmiştir.

Burada tespit edilen konuların bir kısmı aciliyetle ele alınarak çözüme ulaştırılabilir niteliktedir. Ancak konuların hepsinin kısa vadede çözebilme olanağı yoktur. O nedenle burada siz değerli üyelerimizle paylaştığımız sorunlar, faaliyet önerileri konusunda bundan sonraki yıllarda orta ve uzun vadeli politikalar geliştirmek gerekmektedir. Bu çalışmanın toplumsal destek görmesi durumunda yönetimlere düşen öncelikli görev yıllık faaliyet programları hazırlamak ve adı geçen sorunların hangi vadede çözüleceğini gösteren 5 yıllık performans programları hazırlamaktır. Bir program etrafında bunlar yıllara yaygın şekilde sunulabilirse bundan sonraki dönemlerde dernek yönetimlerinin bunları ne ölçüde başarıp başaramadığını gösteren kurumsal karne vermek mümkün olacaktır. Faaliyetleri izleme ve denetleme daha kolay yapılabilecek ve objektif kriterlere bağlanmış olacaktır.

Kısa-orta ve uzun vadede üzerine politikalar ve faaliyetler geliştirmek için belirlediğimiz 11 ana konu şunlardan oluşmaktadır.



Stratejik Alan 1	Ekonomik ve Mali Konularda İyileştirmeler Sağlamak
Stratejik Alan 2	Yönetim ve Organizasyon Sürecinin İyileştirilmesi
Stratejik Alan 3	Üyeler arası iletişim ve Sosyal İlişkileri geliştirme
Stratejik Alan 4	Kurumsal Yapı, Katılımcılık, Dernek Algısının Güçlendirilmesi
Stratejik Alan 5	Hukuksal Konularda Eksikleri Gidermek: Tüzük Değişikliği ve Yönetmeliklerin Hazırlanması
Stratejik Alan 6	Eğitim Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
Stratejik Alan 7	Altyapı ve Fiziksel Koşulların İyileştirilmesi
Stratejik Alan 8	Medya ve Bilgi Teknolojilerinin Etkin Kullanımının Sağlanması
Stratejik Alan 9	Proje ve Araştırma Geliştirme Faaliyetleri
Stratejik Alan 10	Kadın-Gençlik –Çocuklara dönük faaliyetler.
Stratejik Alan 11	Kültür, Sanat, Edebiyat, Spor Faaliyetleri

## SONUÇ

Adana Çerkes Derneği çatısı altında bir ilke imza atarak stratejik plan ve performans programı hazırlama tüzüğün bir gereği haline getirilmiştir. Stratejik planda ortaya koymaya çalıştığı fikir, tespit ve öneriler ortak bir aklın eseridir. Tüm sorunların kısa sürede çözülme şansı olmayabilir. Ancak dernek faaliyetleri süreklilik arz eden faaliyetlerdir ve bu belge gelecekte çalışacak yönetimlere de ışık tutacaktır. Tüm bunların gerçekleşebilmesi toplumsal açıdan güçlü bir destekle mümkün olabilir. Yönetimlerinde bu desteği hissedecek ve planları uygulayabilecek yetkinlikte oluşturulması, kapsayıcı olması ve toplumsal mutabakatla oluşması planın başarı şansını artıracaktır.

Herkesin yardımlaştığı yerde işler yarım kalmaz” anlayışı ile yardımlaşma ve dayanışma ruhu içerisinde derneğimizi oluşturan tüm unsurların faaliyetlere destek vermesi toplumsal gelişmemize hizmet edecektir. Gelecek nesillere aktarmakla yükümlü olduğumuz değerlerimizin ve kültürümüzün gelişerek yaşamasına değerli katkılar yapacaktır.

Bu sorumluluk sadece seçilmiş yönetimlerin değildir. Derneğin tüm üyelerinin hissetmesi ve taşıması gereken tarihsel bir sorumluluktur. Bir Çerkes atasözü “Kuşu yükselten kanat, insanı yükselten akıldır” der. Toplum olarak ortak vicdanımızı, ortak aklımızı koyarak yazıya döktüğümüz bu çalışmanın birlik ve beraberliğimizin simgesi olması gereken derneğimizi ileri taşıma konusunda katkı yapması en büyük dileğimizdir.